

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа 38.03.03 Управление персоналом,
направленность(профиль) «Управление персоналом организации»

Обязательный минимум освоения учебной дисциплины

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Преподаватель: Бичеев М.А., доцент, bicheev-ma@ranepa.ru

группа 19117

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1. ИТОГОВЫЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ТЕСТ - 50 баллов
2. ПРОВЕРОЧНЫЙ ТЕСТ ПО ТЕМЕ 1.1 - 2 балла
3. ПИСЬМЕННЫЙ ПРОВЕРОЧНЫЙ ТЕСТ ПО РАЗДЕЛУ 2 - 2 балла
4. ЗАДАНИЕ № 1 ПО ТЕМЕ 2.1. - 2 балла
5. ЗАДАНИЕ № 2 ПО ТЕМЕ 2.1. ПРИКЛАДНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ - 2 балла
6. ЗАДАНИЕ № 1 ПО ТЕМЕ 2.4. МОТИВАЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ - 2 балла
7. ЗАДАНИЕ № 1 ПО ТЕМЕ 2.2. РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ - 4 балла
8. ЗАДАНИЕ № 2 ПО ТЕМЕ 2.2. ПРИКЛАДНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ - 6 баллов
9. ЗАДАНИЕ ПО ТЕМЕ 2.3. - 2 балла
10. ЗАДАНИЕ ПО ТЕМЕ 1.1. - 2 балла
11. ЗАДАНИЕ ПО ТЕМЕ 1.2. - 2 балла
12. ЗАДАНИЕ ПО ТЕМЕ 1.3. - 6 баллов
13. УСТНЫЙ ОПРОС 2 РАЗДЕЛ - 5 баллов
14. УСТНЫЙ ОПРОС 1 РАЗДЕЛ - 5 баллов
15. Посещаемость 1 модуль - 3 балла
16. Посещаемость 2 модуль - 5 баллов

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

Согласно РПД

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме экзамена будет проходить (итоговый тест в СДО АКАДЕМИЯ, компьютерный класс)

IV. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом / или выставляться по следующим критериям:

ОБЩАЯ ОЦЕНКА ПО КУРСУ = ОЦЕНИВАНИЕ В ТЕЧЕНИИ СЕМЕСТРА (ОЦЕНКА ПО МОДУЛЮ 1 + ОЦЕНКА ПО МОДУЛЮ 2) + ОЦЕНКА ПО ЭКЗАМЕНАЦИОННОМУ ТЕСТУ

Необходимо отметить, что СОВОКУПНО ОЦЕНИВАНИЕ В ТЕЧЕНИИ СЕМЕСТРА МОЖЕТ ДАТЬ 50 БАЛЛОВ, ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ТЕСТ ТАКЖЕ ДАЕТ 50 БАЛЛОВ - ТАКИМ ОБРАЗОМ ФОРМИРУЕТСЯ ОБЩАЯ 100 БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ В ТЕЧЕНИИ СЕМЕСТРА

состоит из 2 МОДУЛЕЙ (темы первого раздела - модуль 1, темы второго раздела- модуль 2)

1 модуль (МАКСИМУМ 20 баллов)
ОСОБЕННОСТИ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ 1 МОДУЛЯ

В данном модуле имеется 3 элемента текущего оценивания (текущего контроля) - ТЕОРИЯ (7 БАЛЛОВ), ПРАКТИКА (10 БАЛЛОВ) ПОСЕЩАЕМОСТЬ (3 БАЛЛА)

ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ПО МОДУЛЮ ПРЕДУСМОТРЕНА СИСТЕМА ШТРАФОВ РАВНАЯ СУММЕ БАЛЛОВ ПО ЗАДАНИЮ

2 модуль (МАКСИМУМ 30 баллов)

ОСОБЕННОСТИ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ 2 МОДУЛЯ

В данном модуле имеется 3 элемента текущего оценивания (текущего контроля) - ТЕОРИЯ (7 БАЛЛОВ), ПРАКТИКА (18 БАЛЛОВ) ПОСЕЩАЕМОСТЬ (5 БАЛЛОВ)

ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ПО МОДУЛЮ ПРЕДУСМОТРЕНА СИСТЕМА ШТРАФОВ РАВНАЯ СУММЕ БАЛЛОВ ПО ЗАДАНИЮ

СИСТЕМА ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ОЦЕНИВАНИЯ

Включает в себя Итоговый экзаменационный тест (МАКСИМУМ 50 баллов)

Оценочные средства

ОПРОС ОСТАТОЧНЫХ ЗНАНИЙ, ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ, ТЕКУЩЕЕ, РУБЕЖНОЕ И ИТОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

100- балльная шкала	5-балльная шкала
0 -50	Неудовлетворительно
51 - 64	Удовлетворительно
65 – 84	Хорошо
85– 100	Отлично

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к экзамену.

Все необходимые материалы и элементы курса имеются в СДО АКАДЕМИЯ <https://lms.ranepa.ru/course/view.php?id=41668§ion=1>

НЕТ МАТЕРИАЛОВ ВНЕ ЭЛЕКТРОННОГО КУРСА в СДО АКАДЕМИЯ (студенты получают все необходимые материалы в электронном виде в курсе в СДО АКАДЕМИЯ)